

# **BGP Blazevic-Verhaltens- und Ehrenkodex**

BGP Blazevic-interne Richtlinien und Regelungen zur Handlung im Unternehmensalltag (Unternehmenskultur)

## **Handlungsorientierung für rechtlich und ethisch korrektes Verhalten Verhaltenskodex für soziale, ethische und ökologische Aspekte**

Die meisten Verhaltenskodexe thematisieren das erwünschte Verhalten untereinander, von Führungskräften und von Dritten wie Geschäftspartnern, Lieferanten und der Öffentlichkeit.

### **z.B. Verhalten untereinander**

Der BGP Blazevic-interne Verhaltens- und Ehrenkodex versteht sich als Orientierungsrahmen und geht unter anderem auf die besonderen Anforderungen an integriertes Verhalten ein. Hierdurch soll sich das Werteverständnis des Unternehmens widerspiegeln. Insbesondere Führungskräften wird eine Vorbildfunktion bei den Verhaltensanforderungen zugeschrieben.

Fehlverhalten und Verstöße gegen diesen Verhaltens- und Ehrenkodex / Code of Conduct werden sanktioniert. Wer auf Verstöße hinweist, soll frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen sein. Hiermit möchten wir ein Klima und eine Unternehmenskultur schaffen, welche diese ehrenhaften Richtlinien und Absichten unterstützen.

### **Im Focus stehen folgende Bereiche:**

- Führung und soziales Miteinander unter den Kollegen und Vorgesetzten
- Umgang mit Dritten (Geschäftspartner, Lieferanten, Öffentlichkeit)
- Umgang mit Geschenken und Einladungen
- Vergabe von Spenden und Entscheidungen über Sponsoring
- Umgang mit Informationen (Geschäftsgeheimnisse und sensible Daten)
- Wirtschaftliches Handeln im globalen Kontext (Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards)
- Verbot von Diskriminierung (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz AGG)
- Verantwortung gegenüber der Natur (Umweltschutz, Ressourcenverbrauch)
- Anforderungen an Arbeitsbedingungen/Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns zur Einhaltung internationaler Vereinbarungen und folgen den Leitlinien internationaler Organisationen:

- Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- Global Compact der Vereinten Nationen (Verhaltenskodex für eine globalisierte Wirtschaft)
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Kinderrechtskonvention
- UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen
- §299StGB Bestechlichkeit und Bestechung im geschäftlichen Verkehr
- IT-Sicherheit (sichere Passwörter, SPAM und Phishing Mails)

**Wir verpflichten uns folgende Prinzipien zu beachten und aktiv umzusetzen:**

Wir respektieren und achten alle Menschen national und international unabhängig von ihrer Herkunft, Konfession, Weltanschauung und Orientierung.

Soziale Verantwortung ist uns eine Herzensangelegenheit und ein Auftrag.

Wir setzen uns ein für die Gerechtigkeit, für Solidarität sowie gegen Armut und Ausgrenzung.

- Menschenrechte (entsprechend der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte): Schutz der Menschenrechte, keine Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen
- Arbeit (entsprechen den Prinzipien der ILO): Vereinigungsfreiheit schützen, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung abschaffen
- Umwelt: Ökologisches und verantwortungsvolles Handeln unterstützen, umweltfreundliche Technologien fördern
- Anti-Korruption: Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung vermeiden